10 час-1

Екепирање на тимовите

Детерминатите се кое го определува самиот тим во овај случај , најбажни детерминати за определување на тимовите односно за екипирање на тимовите се:

* задачата
* индивудуата и
* групата.

Тимската работа е функција на ЗИГ,а групата работа е функција на ЗИИ .Постои голема разлика помеѓу она што тоа значи тимска работа и групна работа. Треба да разликуваме не група од тим туку треба да зборуваме за групно и тимско работење бидејки често пати ги мешаме поимите синонимно ги употребуваме група и тим ,меѓутоа кога ќе зборуваме за група и тимска работа треба да ни биди јасна она динстикција која што се состои во следново.

Што беше тимска работа ?

Тимска работа е онаа работа на група која што овозмошува определна појава на синергија.

Што беше синергија ?

-Кога два и два се повеќе од четири односно кога по односо на асоцијација мојте два идеи и двете идеи на колегата не се вкупно четири идеи,односо се повеќе од четири.

Од тука зборуваме дека тимска работа е онаа работа која што исти луѓе на исто место работата на ист проблем во исто време .Зошто ? За да дојди до израз тоа здруженото дејство или синергијата ,од друга страна групата работа е исто така една група составена од луѓе имаат заедничка цел со свој компетенции кој што можат да да си ги поделат своите работни задачи по некоја логика да се одвојат еден до друг, да работата самојствено дома или во соптвените канцеларии и потоа со сопствените решенија да се здружат и по принципот на еклектика да направат прост збир и да состават некаков продукт ,некаков извештај ,некаква одлука и итн..Што значи дека групната работа не го доживеала потполно она тимско созревање односно своите решенија ги донела на начин со прост збир ги собрала индивуалните решенија на исто место.

Дали постој разлика во работењето ?

-Апсолутно постој разлика во работењето.

Тимската работа зошто се форсира ? Се форсира токму заради таа креативност на моќ, креатиност на енергија која што секогаш е поголема во тимот доколку кај инвидуата. Тимот треба да живее ,тимот треба да се разбира ,тимот треба да осозрее ,од тимот треба да се содаде еден единствен организам.Еден увежбан тим во спорто или во решавањето на било какви проблеми .Тимската работа има смисла во ова вакво современо време кое што живееме динамични околност кој што бараат постојани организациски промени ,постојани нови задачи кој што не се рутина .Потребно е да нучиме тимски да работи и поради тоа се изучува овај предемет.

* Самиот избор на членовите на тимовите

Екепирање на тимовите подразбира неколку фази. Првата фаза е : Како да ги избереме членовите?Кога ги избираме ченовите секогаш тргнуваме од она што беше детерминанта ?За да го составиме еден тим апсолутно е најважен е проблемот,задачата за која што тој тим го составуваме.Секој тим има своја определна намена,има определна задача и токму од тука тргнуваме кога правиме некаков избор на ченовите на тимот.

Што е тука важно?

Важно е задачата од аспек на промените не е секогаш јасна бидејки многу едноставно да му зададиме задача на некој тим да оди од позиција А до позиција Б на пример :Од Битола до Скопје .Тој тим да одвози некаков кнвој ,некакви опасни матријали од позија А до позиција Б ,во случајо од Битола до Скопје мислам и сигурни сме дека нема ваков голем предизвик и таја задача не е толку полна со непознатици како кога ќе има еден тим да создаде лек или вакцина против нешто кое за прв пат во светот го открива како проблем.Овој тим и оваа задача во секој случај ке признаете дека има толку многу непознатици ,и толку многу не решени работи кој што ја отежниваат работата на тој тим .И токму заради тоа не секогаш е едноставно кога ке речиме како да ги изберам членовите од тимот ? Ќе ги изберам имајки ја во предвид задачата.

При изаборот на ченовите секогасш тргнува што е нивната задача,тргнуваме и од детерминатата инвидуа.Зошто?

Затоа што секоја инвидуа која што влегува во некаков тим влегува со некаква свој интерес.Со каков интерес влегуваат лугето во тимот ?Тоа е апсолутно индивидуално прашање.Секоја инвидуа која што влегува во некој тим ,некаква група влегува со некаков свој интерес .Сите инвидуи на почетокот не влегуваат со иста цел ,иста намера имаат различни интереси и многу често се случува да настапуваат со скриени агенди.Различни се интерсите кај различни поединци кој што треба во вакви улови да бидат единствени ,различни позиции веројано имаат различни интереси .

Дали е тоа оправдано?

Тоа е апсолутно оправдано.

Кога ги составуваме овие тимови секогаш треба да водиме сметка за различните интереси.Представниците на различни нивоа на неков тим за да реши некаква задача.Интерсите она што знаци врв и раководство во фирмата апсолутно одат преку задача. Што тоа значи ?

Тоа значи дека една органиација кога ке постави пред себе некаква задача за решацање интереснот нејзин на таа задача да биди решена.Интереснот на инвидуаите кое влегуваат во тимовите можеби да влегуваат внатре со сосема поминати интереси бидејки во една органиаација има повеке хираркиски нивоа и повеќе различни позиции.

Изработила:

Eлена Десаноска